

南京市医疗保险概述

2022.12

职工医保

- 1、模式：统账结合
- 2、“统”指的是统筹基金、大病救助基金、大病保险资金
- 3、“账”指的是个人账户基金

职工医保



单位缴纳标准：职工医保缴费基数 \times 8%
生育保险0.8%

职工医保



缴费标准：10元/人·月

在职人员由单位从工资中代扣

退休人员由个人账户划账时代扣

职工医保



根据每年的参保人数和筹资标准从统筹基金中划转

职工医保



个人缴纳：缴费基数 \times 2%

单位缴纳：

45周岁及以下： 缴费基数 \times 1%

45周岁至退休前： 缴费基数 \times 2%

退休（职）人员按上月实发养老金的5.4%

职工医保



最低划账额（含大病救助10元）：

- 1、不满70周岁的最低划账标准100元/月
- 2、满70周岁不满80周岁的最低划账标准120元/月
- 3、80周岁及以上的最低划账标准150元/月
- 4、建国前参加革命工作的老工人最低划账标准200元/月

医保待遇的享受基础

* 药品目录

* 诊疗项目

甲类、乙类、自费

* 医疗服务设施

医保待遇的门诊类别

- * 普通门诊（16家三级综合性医院）
- * 门诊统筹
- * 门诊慢性病（3类42种）
- * 门诊特定项目（恶性肿瘤、血（腹）透、器官移植术后抗排异）
- * 门诊精神病（7种）
- * 门诊艾滋病
- * 家庭病床
- * 门诊血友病
- * 门诊专项药品

医保待遇的住院类别

医疗机构等级	费用段及个人分担比例		
	起付标准	起付标准以上至统筹基金最高支付限额以下	
		在职	退休（职）
一级	300元	3%	2%
二级	500元	5%	3%
三级	1000元	10%	7%
备注	1、一个自然年度内第二次住院的，起付标准降低50%；第三次及以上住院的，免除起付标准。 2、建国前参加革命工作的退休老工人个人分担比例为在职职工的10%。		

医保待遇的住院类别

- * 门诊特定项目
- * 门诊精神病
- * 门诊艾滋病
- * 门诊血友病

办理过上述门诊病种登记的人员住院免收起付标准

医保基金支付标准

- * 统筹基金一个自然年度内最高支付限额为60万元
- * 大病救助基金一个自然年度内支付无上限，超过60万元以后的住院大病救助基金支付比例统一为95%
- * 大病保险一个自然年度内支付无上限

医保基金支付标准

- * 大病保险的支付范围：门诊特定项目、住院
- * 大病保险的支付标准：一个自然年度内门诊特定项目和住院个人自付超2万元以上的部分：
 - 2万~~4万 大病保险支付60%
 - 4万~~6万 大病保险支付65%
 - 6万~~8万 大病保险支付70%
 - 8万~~10万 大病保险支付75%
 - 10万~~ 大病保险支付80%

卡的使用

南京市社会保障卡（市民卡） 江苏省社会保障卡（省卡）



三代卡、电子社保卡、医保电子凭证

异地就医

异地就医备案

异地安置退休
人员备案

异地长期居住
人员备案

驻异地工作（学习）
人员备案

异地转诊
人员备案

异地就医

- * 异地安置退休人员：指退休后在异地定居并且户籍迁入定居地的人员。
- * 异地长期居住人员：指在异地居住生活且符合参保地规定的人员。
- * 常驻异地工作人员：指用人单位派驻异地工作且符合参保地规定的人员。
- * 异地转诊人员：因病经我市定点三级医疗机构诊断需转异地医疗机构诊治的人员。

异地就医

- * 一、参保单位可以通过南京市医疗保障局网站，登录后为本单位职工办理异地就医备案手续。
- * 二、参保人可以通过“我的南京”手机APP为本人办理异地就医备案手续。
- * 三、医保经办机构前台办理。

异地就医

- * 异地就医直接刷卡的医疗类型：门特、门慢、门统和住院；
- * 省内刷卡结算享受的是参保地（南京）目录、参保地(南京)政策；
- * 跨省刷卡结算享受的是就医地（城市）目录、参保地(南京)政策。

- * 回宁报销无论是省内还是跨省，一律是南京的目录、南京的政策。

零星报销

* 办理材料:

- * 1、门诊、住院的票据原件或符合条件的票据复印件;
- * 2、门诊、住院的费用明细清单;
- * 3、住院提供出院小结。

零星报销

* 其他材料:

- * 1、急诊需提供急诊诊断证明或急诊病历（确定报销比例）；
- * 2、抢救需提供门诊抢救病历、出院小结、死亡记录或死亡证明（确定报销比例）；
- * 3、意外伤害需提供交通事故责任认定书、法院判决书、调解协议书等公检法部门出具的相关证明材料，无法提供的需填写个人承诺书（确定能否报销）；
- * 4、住院期间外购药的，需提供外购药发票、外购药处方或医嘱单（确定能否报销）。

谢谢!